



<p>Probleme</p> <ul style="list-style-type: none"> - die Einarbeitung des Personals verursacht bei den Arbeitgebern einen beträchtlichen Aufwand - die PA's müssen sich ständig weiterqualifizieren, um u.a. neue Themen abzudecken oder neue PA einzuarbeiten - Assistenz in DE ist nicht als Beruf anerkannt 	<p>Lösungen</p> <ul style="list-style-type: none"> - PA-Qualifizierung entsprechend den geltenden Anforderungen beschreiben - Bildungsträger für diese Qualifizierung gewinnen 	<p>Alleinstellungsmerkmal</p> <p>-</p>	<p>„Unfaire“ Vorteile</p> <ul style="list-style-type: none"> - die Infrastruktur der Aus-, Weiterbildung und Qualifizierung kann erheblich zur Erhöhung des Bekanntheitsgrads des Berufs PA beitragen 	<p>Zielgruppen</p> <ul style="list-style-type: none"> - PA-Arbeitgeber, Betroffene und Leistungserbringer - Bildungseinrichtungen - Hochschulen und Universitäre - Agentur für Arbeit
	<p>Messwerte</p> <p>Messwerte von Schlüsselaktivitäten</p> <ul style="list-style-type: none"> - Anzahl der PA-Tätigkeiten - Anzahl der qualifizierten PA 			<p>Kanäle</p> <ul style="list-style-type: none"> - persönliche Gespräche - konventionelle Medien
<p>Aufwand</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aufwand für die Beschreibung der PA-Qualifizierung - Aufwand für die Planung und Durchführung von Kampagnen und Aktionen für die Anerkennung und Etablierung des PA-Berufes - Aufwand, um möglichst viele Mitmenschen sich als PA qualifizieren 		<p>Nutzen</p> <p>Vorteile: PA-Arbeitgeber können auf ein Pool aus qualifizierten Arbeitnehmern zurückgreifen</p> <p>Lebensdauer-Wertversprechen: die Assistenz-Tätigkeit gewinnt mit der Anerkennung als Beruf im Ansehen</p> <p>Vorteile detailliert: die Qualität der Assistenz verbessert sich</p>		

Angebot

Bedarf, Nachfrage